

宏信建设发展有限公司供应商行为准则

宏信建设发展有限公司（以下简称“宏信建发”）作为以“让客户的生产经营更安全、更高效”为使命的企业，高度重视可持续发展管理。为践行“携手全球伙伴，建设美好未来”的 ESG 理念，宏信建发期望所有业务合作伙伴遵守本《供应商行为准则》，并向雇员提供准则培训，共同推动社会可持续发展。

一、适用范围

本准则中的“供应商”指供应商、服务商、承包商及所有向宏信建发提供商业商品、服务、功能或活动（包括流程外包）的第三方及附属公司。

二、道德规范

1. 商业诚信

在所有商业交往中秉持最高诚信标准，对贿赂、腐败、敲诈勒索和贪污采取零容忍政策。

2. 利益冲突

供应商应避免可能导致其客观判断受到损害或影响其代表宏信建发最佳利益行事能力的实际或潜在利益冲突。供应商及其员工在代表宏信建发进行业务活动时，不得利用职务之便为自身、亲友或关联方谋取不正当利益。供应商不得与对自身业务有决策权的宏信建发员工存在直接或间接的

股权投资、私人雇佣、亲属关系或其他利益关联。

3. 反不正当竞争

禁止以直接或间接方式承诺、提供或接受贿赂及其他不正当利益。须建立监控与记录机制确保符合反腐败法律。

4. 信息披露

业务往来须透明记录，依法披露劳工、健康安全、环境实践及财务状况等信息，严禁伪造记录或虚报运营实情。

5. 知识产权

尊重知识产权，技术转让须保护知识产权及客户、供应商信息安全。

6. 公平交易、广告和竞争

坚持公平业务、广告发布与竞争标准。

7. 身份保护和反报复政策

建立举报保护机制，确保举报者保密性与匿名性（法律禁止除外），员工可无障碍提出异议。

8. 隐私

保护供应商、客户、消费者及员工的个人信息，遵守隐私与信息安全相关法律法规。

三、劳动权益

1. 工作时间

员工工作时间不得超过当地法定上限。

2. 工资和福利

薪酬需符合最低工资、加班及福利法规，合法使用临时工与外包工。

3. 人道待遇

禁止暴力、性骚扰、体罚、胁迫等行为，制定并传达纪律政策。

4. 禁止强迫劳动

禁止一切形式的强迫劳动、抵债劳动、契约劳动、非自愿的监狱劳动、奴役或贩卖人口。供应商不得扣押员工的身份证件、护照或工资，不得以不合理的限制人身自由、罚款或其他胁迫手段强迫员工劳动。员工应拥有自由终止雇佣关系的权利。

5. 不歧视/不骚扰

禁止基于种族、性别、年龄、宗教等特征的招聘或职场歧视。

6. 童工及未成年工

- (1) 严禁招用未满 16 周岁未成年人；
- (2) 禁止为未成年人介绍就业；
- (3) 招用已满 16 周岁未成年人须遵守国家劳动保护规定。

7. 结社与集体谈判自由

根据运营所在地法律法规，充分尊重员工依法组建、加入工会或职工代表大会等组织的权利，及尊重员工的集体谈

判权。

8. 健康与安全

提供安全的工作环境，建立风险管理及应急机制，持续提升健康安全绩效，并在与供应商签订采购合同或服务协议中纳入职业健康安全相关要求。

四、保护环境

1. 环境合规

遵守有害物质管理、排放控制及废物处理等法规。

2. 保护环境资源

通过管理能源、温室气体、水资源及生物多样性等，最小化业务对环境的影响。

供应商应积极寻求机会，通过对其产品和/或流程进行组织或技术层面的修改，提高原材料和水的利用效率。这包括但不限于采用精益生产、减少浪费设计、水资源回收利用、材料替代或减量化等技术和措施。

3. 能源消耗与温室气体排放

努力减少温室气体排放，优先选择碳中和及低环境影响的产品与服务。

五、管理

1. 公司承诺

管理层批准的社会与环境责任政策需体现合规及持续改进承诺。

2. 管理层问责和责任

公司建立采购委员会监督供应链管理，采购委员会由首席执行官等高级管理层组成，并指定高级管理人员负责管理体系的实施，定期审查执行情况。

3. 法律要求与客户要求

建立识别并遵守法律法规及客户要求的程序。

4. 风险评估与风险管理

识别与参与者经营相关的法律合规性、环境、健康与安全、劳工实践、道德风险、以及地缘与贸易政策风险（如特定国家/地区的关税壁垒、贸易禁令、汇率管制）、行业结构性风险（如技术迭代、产能过剩、供应链集中度）、商品价格风险（如钢材、水泥、能源等关键原材料在行业内的市场价格异常波动）。确定各风险的相对重要程度，实施适当的程序和实质控制措施，以控制已识别风险并确保合规。

5. 改进目标

设定书面绩效目标与实施计划，定期评估进展。

6. 培训

为管理层及员工提供政策、法规合规培训。

7. 沟通

向员工、供应商及客户清晰传达政策与实践信息。

8. 反馈、参与和申诉

建立申诉机制，持续获取反馈以推动改进。

9. 审核与评估

定期自查是否符合法规、准则及合同要求。

10. 第二方审核与纠正措施

宏信建发保留权利，由其员工或指定代表对供应商进行现场评估（第二方审核），以验证其对本准则及其他合同要求的符合性。对于审核中发现的不符合项，宏信建发将向供应商提供明确、具体的纠正措施要求，包括根本原因分析、具体整改行动、责任人和完成时限。供应商有义务在规定时限内有效实施纠正措施，并向宏信建发提供客观证据。

在提供纠正措施要求时，宏信建发可能酌情向供应商提供其在相关环境、社会及治理（ESG）绩效方面与行业同行基准水平的对比信息，以帮助供应商理解改进方向并设定更优目标。

11. 改进措施支持

宏信建发致力于与供应商共同提升 ESG 绩效。在供应商实施纠正措施或改进计划的过程中，宏信建发可应要求或根据需要，提供远程（如咨询、资料分享、在线培训）或现场（如技术指导、流程诊断）的支持，以协助供应商有效解决问题并达成改进目标。这包括实施深入的技术支持计划，旨在帮助供应商建立或增强其在特定领域（如环境管理、职业健康安全、质量管理）的能力，从而系统性提升其整体 ESG 绩效。

12. 纠正措施流程

及时整改评估中发现的问题。

13. 文件和记录

合规保存文件与记录，保护隐私信息。

14. 供应商责任

向供应商传达本准则要求并监督其遵守情况。

监督与举报

- 监督邮箱：59886550@fehorizon.com
- 监督热线：150-0098-0537 或 021-59886550